

DIRECTEUR DE RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

JOUER UN ROLE CRUCIAL AU SEIN DU CORAF/WECARD POUR REDUIRE LA PAUVRETE ET L'INSECURITE ALIMENTAIRE

Le Conseil Ouest et Centre Africain pour la Recherche et le Développement Agricoles (CORAF/WECARD) regroupe actuellement les Systèmes Nationaux de Recherche Agricole (SNRA) de 23 pays de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, à savoir : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap-Vert, République Centrafricaine, Tchad, Congo, Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Mali, Mauritanie, Niger, Nigéria, Sao Tomé et Príncipe, Sénégal, Sierra Léone et Togo.

La **Vision** du CORAF/WECARD (www.coraf.org) est de contribuer à "une réduction durable de la pauvreté et de l'insécurité alimentaire en Afrique de l'Ouest et du Centre par une augmentation de la croissance économique induite par l'agriculture et une amélioration durable des principaux aspects du système de recherche agricole"

La **Mission** est de parvenir à une "amélioration durable de la productivité, de la compétitivité et des marchés agricoles en Afrique de l'Ouest et du Centre par la satisfaction des demandes principales adressées au système de recherche de la sous-région par les groupes cibles".

Le CORAF / WECARD recrute un candidat hautement qualifié pour le poste de Directeur de la Recherche et de l'Innovation. Le poste est basé à Dakar, Sénégal.

Directeur de la Recherche et de l'Innovation

Sous la supervision du Directeur Exécutif, Le **Directeur de la Recherche et de l'Innovation** devra contribuer à la planification et la mise en œuvre du Plan Stratégique et des Plans Opérationnels du CORAF/WECARD.

Il/Elle aura à diriger une équipe de chercheurs pour assurer de façon efficace et efficiente la coordination, l'élaboration et la mise en œuvre des programmes et initiatives du CORAF/WECARD.

Les principales responsabilités du titulaire du poste sont les suivantes mais ne seront pas limitées à celles-ci :

- Fournir une vision stratégique attractive et intégrée de tous les programmes et activités du CORAF/WECARD ;
- Assurer un leadership dynamique, une vision et une stabilité pour l'identification et l'élaboration d'initiatives nouvelles dans un environnement en perpétuelle évolution ;
- Assurer la coordination et la mise en œuvre efficace des programmes et projets en vue de l'obtention de solutions d'envergure ;
- Elaborer et mettre en œuvre de solides plans, processus et systèmes opérationnels pour un fonctionnement adéquat de l'organisation, tout en assurant une revue continue et une évaluation des activités ;
- Appuyer le Directeur Exécutif, les Coordonnateurs de Programmes et Chefs de Projets dans l'identification et la promotion de synergies entre les interventions et l'élaboration de plans stratégiques intégrés entre les programmes et projets ;

- Appuyer le Directeur Exécutif, les Coordonnateurs de Programmes et Chefs de Projets pour s'assurer que tous les programmes du CORAF/WECARD rendent fidèlement compte aussi bien au Conseil d'Administration, aux différentes parties prenantes du CORAF/WECARD qu'aux partenaires au développement ;
- Collaborer étroitement avec le Directeur Exécutif, le Directeur des Services de Gestion, le Gestionnaire de la Communication et du Marketing et le Gestionnaire des Partenariats et Contrats pour élargir les soutiens et mobiliser des ressources additionnelles pour le CORAF/WECARD par le biais de la sensibilisation publique, du plaidoyer, de la représentation et des négociations ;
- Rehausser l'image et accroître l'influence du CORAF/WECARD auprès de la communauté de la recherche et du développement agricole en Afrique de l'Ouest et du Centre ;
- Renforcer les relations du CORAF/WECARD avec toutes les Institutions partenaires y compris les Communautés Economiques Régionales, les Gouvernements, Organisations Nationales de Recherche Agricole, les Universités, les Centres du GCRAI et autres Instituts de Recherche Avancée, le secteur privé, les ONG et organisations paysannes ;
- Superviser la conception et le fonctionnement d'un système de suivi-évaluation permettant au CORAF/WECARD et à ses parties prenantes de contrôler, apprendre et améliorer les stratégies et niveaux de performances organisationnelles ;
- Fournir un appui au Directeur Exécutif avec la transmission de rapports réguliers sur tous les aspects liés au fonctionnement des programmes du CORAF/WECARD ;
- Exécuter toute autre tâche assignée par le Directeur Exécutif du CORAF/WECARD.

Profil du Candidat

Le/la candidat (e) retenu(e) possède les compétences suivantes :

- **Solides aptitudes en Leadership et en Gestion**
 - Disposer d'une expérience significative en leadership et gestion avec des responsabilités croissantes acquises dans une organisation réputée évoluant au niveau du secteur privé, secteur public, dans des organisations internationales/ONG et/ou Universités ;
 - Capitaliser une expérience de travail au plan international dans au moins deux des trois zones agroécologiques d'intervention du CORAF/WECARD (sahélienne, côtière et forestière) ;
 - Avoir une expérience relative à la conduite et à la gestion d'environnements organisationnels complexes et de mise en œuvre d'initiatives multi-acteurs ;
 - Etre doté d'excellentes capacités en création, gestion et renforcement de partenariats divers et stratégiques ;
 - Avoir une expérience de réussite avérée dans la mobilisation des ressources au niveau d'un réseau de partenaires au développement incluant les gouvernements, les fondations et le secteur privé ;
 - Avoir fait ses preuves en qualité de champion du changement dans un environnement international pour la mise en place et l'amélioration d'une culture organisationnelle, de l'efficacité, de l'efficience et de la responsabilité.
- **Solide Expérience en Recherche-Développement**
 - Etre titulaire d'un Doctorat ou d'un Diplôme équivalent en agriculture, économie agricole, gestion des ressources naturelles, vulgarisation agricole, éducation agricole ou tout autre domaine connexe ;
 - Avoir une expérience soutenue en matière de réalisations scientifiques et d'innovations ; une réputation avérée et une solide expérience de publication dans des magazines de haut niveau, revus par des pairs ainsi qu'une expérience en Recherche-Développement appliquée au partenariat public/privé ;

- Avoir une expérience dans l'application de résultats de la recherche aux pays en développement, plus spécifiquement une expérience de promotion de la réduction de la pauvreté, d'appui à la sécurité alimentaire et nutritionnelle serait un atout ;
- Disposer de connaissances avérées dans le domaine du développement agricole en Afrique de l'Ouest et du Centre ;
- Avoir une parfaite connaissance des concepts économiques généralement utilisés dans le domaine agricole et des politiques agricoles, stratégies, institutions et réglementations ;
- Avoir plus de 15 ans d'expérience de travail en recherche agricole et/ou gestion des compétences auprès d'organisations complexes ;
- Avoir une expérience dans la conduite ou la gestion de programmes et l'évaluation de stratégies en Afrique de l'Ouest et du Centre ;
- Avoir d'excellentes compétences en analyse quantitative ;
- Capacité à identifier des opportunités ou moyens innovants pour traiter les besoins exprimés au niveau du secteur agricole sur la base de l'expérience acquise dans d'autres pays en Afrique ou ailleurs ;
- **Compétences spécifiques**
 - •Etre en mesure de diriger et d'innover ; de mettre en place des solutions innovantes
 - Etre capable de produire des résultats à l'endroit des clients en assurant un traitement proactif des besoins exprimés ou non des clients ;
 - Collaborer avec les équipes en interne et à l'étranger
 - Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et être doté d'un excellent esprit d'équipe ;
 - Disposer d'un sens élevé de la définition des priorités, de la planification et de la gestion axée sur les résultats ;
 - Avoir une solide expérience/connaissance du changement climatique, de la biodiversité et des sauvegardes environnementales ;
 - Avoir une expérience dans la mise en place de priorités stratégiques pour des organisations complexes de recherche développement évoluant dans des environnements dynamiques ;
 - Disposer d'une expérience avérée dans l'établissement de partenariats dans des organes politiques et Institutions de Recherche-Développement ; expérience pertinente et/ou solide interaction avec les SNRA et les Centres du GCRAI ;
 - Etre capable de communiquer et avoir d'excellentes capacités rédactionnelles en Anglais et en Français ;
 - Respecter les normes de l'environnement de travail, éviter d'avoir des comportements ou paroles inappropriés pouvant négativement influencer sur le travail ou les clients ; éviter de créer un environnement intimidant, hostile et offensif.

CORAF/WECARD est un employeur équitable. Les candidatures féminines sont encouragées.

Les candidatures incluant une lettre de motivation, un CV détaillé, les noms et les coordonnées (adresses e-mail et téléphone) de trois (3) références, sont à adresser par courrier électronique à : adecarbon@carrhure.com au plus tard le 17 octobre 2017 à 17h30 CET. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour une entrevue.