

APPEL A CANDIDATURES

Intitulé du poste :	Spécialiste Genre & Plaidoyer AGRINUT
Référence :	02/SGPA/2024
Lieu :	Dakar (Sénégal)
Date d'ouverture de l'avis :	12/08/2024
Date de clôture de l'avis :	24/08/2024

Présentation du CORAF

Le Conseil Ouest et Centre Africain pour la Recherche et le Développement Agricoles (CORAF) a été fondé en 1987. Le CORAF (www.coraf.org) regroupe actuellement les Systèmes Nationaux de Recherche Agricole (SNRA) de 23 pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap Verde, République Centrafricaine, Tchad, Congo, Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Mali, Mauritanie, Niger, Nigéria, Sao Tomé et Príncipe, Sénégal, Sierra Leone et Togo.

La vision du CORAF est *un avenir où les populations et les communautés d'Afrique de l'Ouest et du Centre atteindront la sécurité alimentaire et nutritionnelle et seront prospères*. Sa mission est de *parvenir à une "amélioration durable de la productivité, de la compétitivité et des marchés agricoles en AOC*.

Poste recherché

Dans le cadre de l'exécution du projet de renforcement du pouvoir économique des femmes à travers le développement d'une agriculture sensible à la nutrition (AGRINUT), financé par l'USAID au Sénégal et mis en œuvre dans les régions de Kolda, Ziguinchor et Sédhiou, le CORAF recrute un(e) candidat(e) hautement qualifié(e) pour le poste de **Spécialiste en Genre et Plaidoyer**. **Le poste sera basé à Kolda, Sénégal.**

Mission

Sous l'autorité du Directeur de la Recherche et de l'Innovation (DRI) et sous la supervision directe de l'Assistante Genre du CORAF, le/la Spécialiste en Genre et Plaidoyer veille à ce que les activités du projet qui visent le renforcement du statut économique et nutritionnel des femmes et des enfants dans les régions de Ziguinchor, Kolda et Sédhiou, soient genre sensible et genre transformatif et répondent aux principes de gouvernance inclusive. Le/La Spécialiste en Genre et Plaidoyer aura un rôle d'appui technique à l'intégration de la dimension genre dans la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet. De plus, il/elle travaillera avec les communautés, les chefs traditionnels et les autorités locales afin de s'assurer que les objectifs et les approches du projet sont compris afin d'obtenir un soutien pour le projet.

Il/Elle a pour missions spécifiques de :

- élaborer la stratégie genre du projet AGRINUT ;
- renforcer les capacités sur l'intégration du genre dans le projet ;
- développer et mettre en œuvre des actions de plaidoyer ;
- appuyer la mise en œuvre globale du projet

- exécuter toute autre activité ou tâche en lien avec sa mission, assignée par le superviseur et la Direction.

1. Elaborer la stratégie genre

- Elaborer et mettre en œuvre une stratégie d'intégration du genre dans toutes les activités du projet ;
- Réaliser des évaluations et audits de genre pour guider les interventions du projet ;
- Promouvoir l'utilisation d'approches transformatives en matière de genre ;
- Fournir une expertise technique et analytique sur tous les sujets liés au genre du projet et organiser des révisions annuelles du projet si nécessaire ;
- Veiller à ce que toutes les activités du projet prennent en compte les femmes, les jeunes et les personnes vulnérables.

2. Renforcer les capacités sur l'intégration du genre dans le projet

- Former l'équipe du projet et les partenaires sur l'intégration du genre et l'autonomisation des femmes ;
- Développer des outils et ressources sur le genre adaptés au contexte local ;
- Renforcer le leadership féminin dans les organisations communautaires.

3. Développer et mettre en œuvre des actions de plaidoyer

- Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de plaidoyer pour l'accès des femmes aux ressources productives (terre, crédit, etc.) pour le renforcement de leur statut économique et nutritionnel ;
- Etablir des partenariats stratégiques avec les acteurs locaux clés pour faire avancer l'agenda du genre ;
- Organiser des événements et campagnes de plaidoyer en faveur de la prise en compte du genre.

4. Appuyer la mise en œuvre globale du projet

- Planifier, préparer les TDR, organiser et mettre en œuvre les activités sur le terrain;
- Contribuer aux rapports d'activités du projet ;
- Suivre la mise en œuvre des activités du projet sur le terrain ;
- Organiser les réunions et ateliers de renforcement des capacités des organisations communautaires de bases partenaires ;
- Appuyer, conseiller et accompagner les membres de l'équipe projet dans la mise en œuvre de la stratégie genre et le suivi des résultats et indicateurs au niveau des différentes composantes.
- Renforcer de manière continue, les capacités de l'équipe de projet (personnel clé, superviseurs, animateurs, etc.) dans l'incorporation des enjeux de genre en lien avec le domaine d'intervention du projet.
- Développer avec l'équipe du projet les démarches de sensibilisation et de formation des partenaires sur les enjeux de genre en lien avec les domaines d'intervention du projet.
- Contribuer à l'élaboration des différents documents et rapports du projet en veillant à l'intégration des résultats et défis de la mise en œuvre de la stratégie genre et plaidoyer du projet.
- Participer aux efforts de capitalisation en matière de genre et de plaidoyer dans le cadre du projet.

Profil	
Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire d'une Maîtrise en Développement, Sociologie, ou tout autre diplôme équivalent ;
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Justifier d'une expérience minimum de cinq (05) ans à un poste similaire ; ▪ Excellente connaissance des défis et des enjeux de genre dans l'agriculture et la nutrition au Sénégal ; ▪ Expérience avérée dans le plaidoyer sur les questions de genre à travers le dialogue et le réseautage avec les partenaires pertinents ; avoir des aptitudes à planifier, organiser, et hiérarchiser les activités et tâches prioritaires et réaménager les priorités en fonction des besoins; ▪ Maîtrise des approches participatives et de la conception centrée sur l'humain.
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proactivité ; ▪ Sens de l'organisation, de la planification et la résolution de problèmes ; ▪ Capacité à travailler sous pression ; ▪ Capacité à travailler en équipe dans un environnement multiculturel ; ▪ Capacité à communiquer succinctement sur des sujets complexes; ▪ Capacité d'analyse ; ▪ Sens des priorités ; ▪ Capacité d'adaptation.
Logiciels	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pack Microsoft office: Word, Excel, Access, PowerPoint et Outlook, Office365 et outils de visio-conférence
Langues	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Avoir de très bonnes capacités d'expression à l'écrit et à l'oral (Français-Anglais) ; ▪ La maîtrise des langues locales serait un atout
Modalités de candidature	
Dossier de candidature	Il doit comporter une lettre de motivation adressée à Monsieur le Directeur Exécutif, Dakar, Sénégal et un CV détaillé, avec les noms et contacts de trois références obligatoires (e-mail, adresse, et téléphone).
Contact	Les candidatures seront envoyées via le lien https://youmann-recruit.com/jobdetail/158473832545
Délai de dépôt	24 Août 2024

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour une entrevue.