



### AVIS DE RECRUTEMENT

**Intitulé du poste :** Spécialiste Suivi-Evaluation du Programme WASSD  
**Type de contrat :** International  
**Référence :** 12/ME/2024  
**Lieu :** Dakar (Sénégal) avec une mobilité continentale  
**Date d'ouverture de l'avis :** 25/11/2024  
**Date de clôture de l'avis :** 16/12/2024

**Observations : Recrutement en attente du lancement du programme**

#### Présentation du CORAF et du Programme

Le Conseil Ouest et Centre Africain pour la Recherche et le Développement Agricoles (CORAF), fondé en 1987 regroupe les Systèmes Nationaux de Recherche Agricole (SNRA) de 23 pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap Verde, République Centrafricaine, Tchad, Congo, Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Libéria, Mali, Mauritanie, Niger, Nigéria, Sao Tomé et Príncipe, Sénégal, Sierra Leone et Togo.

La vision du CORAF mentionné dans son Plan stratégique 2018-2027 est un avenir où les populations et les communautés d'Afrique de l'Ouest et du Centre atteindront la sécurité alimentaire et nutritionnelle et seront prospères. Sa mission est de parvenir à une amélioration durable de la productivité, de la compétitivité et des marchés agricoles en Afrique de l'Ouest et du Centre.

Pour atteindre les objectifs de développement socio-économique et de bien-être des populations, l'agriculture africaine doit fortement améliorer sa productivité tout en maintenant la durabilité de systèmes agro-alimentaires diversifiés et de qualité.

Un écart de rendement élevé, estimé à 75 % par rapport au potentiel de rendement, et un faible taux de croissance moyen pour la plupart des produits agricoles (inférieur à l'objectif de 6 % fixé par le Programme détaillé de développement de l'agriculture africaine ou PDDAA) sont inquiétants, compte tenu des investissements substantiels réalisés dans le secteur au cours des 10 à 15 dernières années. La disponibilité limitée des intrants agricoles, l'insuffisance des réseaux de distribution dans les communautés isolées, la mauvaise qualité et la contrefaçon des semences, ainsi que les prix élevés des semences certifiées et des intrants sont des défis permanents en Afrique de l'Ouest et constituent des obstacles majeurs à la productivité et à la croissance agricoles. Pour remédier à ces insuffisances, les donateurs et les gouvernements d'Afrique de l'Ouest ont travaillé par l'intermédiaire de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) et d'autres organismes régionaux pour développer et rendre opérationnelles des procédures cohérentes de contrôle de la qualité, renforcer les systèmes de semences et rendre le commerce des intrants plus facile, plus rapide et moins onéreux.

La CEDEAO a ainsi bénéficié d'un soutien financier de l'USAID/Afrique de l'Ouest pour le développement d'une stratégie régionale d'intrants agricoles (RAIS). Le CORAF a élaboré au nom de la CEDEAO/CILSS/UEMOA la stratégie qui décrit une approche intégrée visant à augmenter les intrants agricoles, y compris les semences, les cultures, le bétail et l'aquaculture. Dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie, le CORAF désigné comme le secrétariat technique a reçu un financement pour la mise en œuvre du Programme de Développement du Secteur Semencier en Afrique de l'Ouest (WASSD). Le projet vise à renforcer la disponibilité et l'accès à des semences de qualité, d'améliorer les rendements et la sécurité alimentaire, tout en renforçant le secteur privé et l'environnement politique.

L'objectif général du Programme de Développement du Secteur Semencier en Afrique de l'Ouest (WASSD) est d'améliorer la productivité agricole grâce à un meilleur accès des agriculteurs à une

plus grande utilisation d'intrants et de technologies agricoles améliorés fournis par les entreprises du secteur privé ouest-africain, et à un engagement collaboratif avec une multitude d'organisations et d'associations régionales et nationales.

### **Poste recherché**

Dans le cadre de la mise en œuvre du Programme, le CORAF recherche un (e) **Spécialiste Suivi-Evaluation** (H/F).

### **Mission**

Concevoir, mettre en œuvre, animer et piloter un système de Suivi-Evaluation performant du projet WASSD :

- Définir et mettre en place un système Suivi-Evaluation performant du projet ;
- Mettre en place, organiser et animer la veille en matière de Suivi-Evaluation du projet WASSD;
- Appuyer les équipes de projets à effectuer les évaluations des projets surtout les évaluations finales ;
- Concevoir et coordonner les programmes de renforcement des capacités en S&E pour les partenaires de chaque projet ;
- En collaboration avec le Coordonnateur des projets, s'assurer que tous les partenaires ont mis à jour les plans de suivi/gestion de la performance (PMP) ;
- Assurer le rapportage et participer à la gestion des connaissances du projet WASSD ;
- Appuyer le coordonnateur dans l'élaboration des programmes de travail et de budget annuel;
- Suivre la mise en œuvre du projet WASSD dans la région et assurer la qualité des données ;
- S'assurer que les systèmes de suivi développés fonctionnent et sont correctement appliqués et que les équipes de projets et les partenaires nationaux reportent avec précision les résultats dans les rapports (plateforme OPSYS de l'UE, plateforme MEL CORAF) ;
- Veiller à l'assurance qualité des données ;
- Animer des rencontres internes de suivi/évaluation/apprentissage et organiser la restitution des informations aux bénéficiaires et aux partenaires.
- Effectuer toute activité ou tâche en lien avec ses missions sur demande.

### **Profil**

<b>Formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BAC+5 en agronomie, Ingénieur Agronome, Statistiques ou une discipline connexe avec une formation de courte durée pertinente en S&amp;E.</li> </ul>
<b>Expérience</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Expérience minimale de sept (7) ans dans la gestion et le suivi de projets de recherche financés par des bailleurs de fonds tels que le FIDA, l'UE, l'USAID, la BANQUE MONDIALE, etc. ;</li> <li>▪ Expérience minimale de sept (7) ans dans l'analyse des indicateurs de performance, de l'approche du cadre logique, de l'analyse coûts-avantages et des approches d'évaluation d'impact ;</li> <li>▪ Expérience minimale de cinq (5) ans dans la gestion des plateformes de données, technologies et innovations ;</li> <li>▪ Expérience minimale de cinq (5) ans dans la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) ;</li> <li>▪ Expérience minimale de deux (2) ans dans les procédures des bailleurs;</li> <li>▪ Expérience minimale de cinq (5) ans dans un environnement multiculturel.</li> </ul>
<b>Savoir-être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Humilité ;</li> <li>▪ Courtoisie ;</li> <li>▪ Capacité à travailler sous pression ;</li> <li>▪ Discrétion ;</li> <li>▪ Sens de la méthode ;</li> <li>▪ Capacité d'organisation ;</li> <li>▪ Esprit d'équipe ;</li> <li>▪ Capacité d'adaptation ;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Intégrité ;</li> <li>▪ Sens des priorités ;</li> <li>▪ Capacité d'écoute ;</li> <li>▪ Capacité d'analyse ;</li> <li>▪ Capacité d'anticipation ;</li> <li>▪ Réactivité.</li> </ul>
<b>Logiciels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Word</li> <li>▪ Excel</li> <li>▪ PowerPoint</li> <li>▪ Logiciels statistiques et de collecte de données (ODK, KoboCollect, Survey Solutions ou autres connexes)</li> <li>▪ SPSS</li> <li>▪ QGIS ou ArcGIS</li> </ul>
<b>Langues</b>	Bilingue (Français et Anglais)
<b>Mobilité</b>	Continental
<b>Modalités de candidature</b>	
<b>Dossier de candidature</b>	<p>Il doit comporter :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Une lettre de motivation adressée à Monsieur le Directeur Exécutif, Dakar, Sénégal. <b>Le fichier doit être nommé ainsi : Initiale du prénom +Nom en majuscule_LM. Par exemple, ADIALLO_LM) ;</b></li> <li>▪ Un CV détaillé, avec les noms et contacts de trois références obligatoires (e-mail, adresse, et téléphone). <b>Le fichier du CV doit être nommé ainsi : Initiale du prénom +Nom en majuscule_CV_Mois et année. Par exemple, ADIALLO_CV Mars 2024.</b></li> </ul>
<b>Contact</b>	Les candidatures devront être envoyées à l'adresse <a href="#">Youmann Executive Search</a>
<b>Délai de dépôt</b>	<b>16/12/2024 à 23H59</b>

**Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour une entrevue.**