

APPEL A MANIFESTATION D'INTERETS

Partenariat pour la Recherche Agricole, l'Education et le Développement - (PAIRED)

Recrutement d'un consultant individuel (Expert en genre et développement agricole)

Consultance pour renforcer les capacités des acteurs impliqués dans le PAIRED, en vue de faciliter la prise en compte effective des dimensions genre et inclusion sociale dans les activités du programme.

Ouverture de l'appel : 18/09/2019

Clôture de l'appel : 25/09/2019

AMI N° 18-2019 -RELANCE

Un nouvel Accord de coopération signé entre l'USAID et le CORAF en juin 2017, facilite la mise en œuvre d'un programme quinquennal dénommé, Partenariat pour la recherche agricole, l'éducation et le développement (PAIRED) en Afrique de l'Ouest (et du Centre). Celui-ci est mis en œuvre dans le cadre du Plan stratégique (2018-2027), du Plan opérationnel (2018-2022) et du Plan de mobilisation des ressources pour soutenir la réalisation de l'objectif principal du CORAF à savoir : **Assurer la productivité agricole, la compétitivité et l'amélioration durable des marchés pour les groupes cibles en Afrique de l'Ouest et du Centre.**

L'objectif général du PAIRED est de contribuer à l'amélioration de la croissance agricole et de la sécurité alimentaire et nutritionnelle et à la réduction de la pauvreté en Afrique de l'Ouest (et du Centre). Cet objectif sera atteint à travers les trois Résultats Intermédiaires (RI) mutuellement renforcés à savoir : (i) renforcer les capacités institutionnelles du CORAF, (ii) établir le leadership du CORAF dans la mise à l'échelle des technologies et innovations dans le domaine des intrants agricoles en AO et (iii) accroître la disponibilité d'intrants agricoles de qualité en AO. Le PAIRED contribuera au renforcement des Centres Nationaux et Régionaux

de Spécialisation (CNS/CRS) du CORAF, afin que ces centres évoluent en Centres Régionaux d'Excellence (CRE) et travaillent efficacement avec différentes organisations d'acteurs incluant le secteur privé, les organisations paysannes, les universités et d'autres institutions d'enseignement supérieur, les institutions internationale de recherche, les organisations non-gouvernementales, les décideurs politiques, etc.) pour la réalisation de leur objectif. Beaucoup d'efforts sont requis pour le renforcement des CNS/CRE et à la mise en place d'arrangements institutionnels pour la mise en œuvre intégrale des activités techniques du PAIRED. Avec des capacités renforcées, les CNS/CRS, en leur qualité d'unités de coordination, assureront une planification commune, la mobilisation des ressources, le partage des coûts de mise en œuvre des actions en utilisant une approche de Plateforme d'Innovation (comprenant les principaux acteurs) avec un accent sur quatre (04) chaînes de valeur de produits prioritaires tels que le riz, maïs, mil et sorgho.

Les inégalités de genre dans l'agriculture demeurent l'une des causes principales de la sous-performance du secteur agricole, avec des impacts majeurs sur la sécurité alimentaire et nutritionnelle, la croissance économique, et le développement socio-économique durable des populations particulièrement défavorisées.

Les femmes et les jeunes constituent respectivement 62% et 65% de la population active agricole et jouent un rôle important dans l'économie rurale et la sécurité alimentaire et nutritionnelle des ménages. Cependant, ils ont un accès limité aux ressources productives agricoles telles que la terre, l'eau, les technologies et innovations appropriées, les semences certifiées et les engrais, les infrastructures agricoles, le crédit, et les services de vulgarisation (ADB, 2015).

Selon la FAO, la prise en compte des dimensions genre dans l'agriculture est essentielle pour parvenir au développement durable et à la réduction de la pauvreté. En effet, combler les inégalités de genre dans l'agriculture favoriserait véritablement la croissance de la productivité agricole, et contribuerait à réduire le nombre de personnes souffrant de la faim de 925 millions à 100-150 millions de personnes (FAO, 2011). Pour atteindre les objectifs de développement durable, les politiques, projets et programmes de développement agricole doivent être sensibles au genre, en favorisant l'accès équitable aux ressources, aux opportunités et aux bénéfices de la recherche et du développement agricoles pour les hommes et les femmes, particulièrement pour les groupes défavorisés tels que les femmes, les jeunes, les personnes vivants avec les handicapes, et les personnes âgées. Le renforcement de capacités en genre des acteurs régionaux impliqués dans la mise en œuvre du PAIRED devient donc un impératif, et a pour objectif de faciliter la réalisation des objectifs de développement du programme, qui passe nécessairement par la prise en compte effective des dimensions genre et inclusion sociale dans toutes les activités du programme.

Pour conduire la formation en genre des acteurs impliqués dans le PAIRED, le CORAF entend recruter un consultant individuel expert en genre et développement agricole, qui travaillera en étroite collaboration avec la conseillère régionale genre du CORAF.

Les tâches à réaliser ainsi que d'autres informations relatives au poste sont détaillées dans les termes de références ci-joints.

Le Directeur Exécutif du CORAF invite les candidats répondant aux critères de qualification, comme indiqués dans les termes de références, à manifester leur intérêt pour ce recrutement.

Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires auprès du Secrétariat Exécutif du CORAF en envoyant des correspondances à la Conseillère Régionale Genre du CORAF par e-mail à l'adresse m.maiga@coraf.org de 8h à 12h et de 15h à 17h GMT.

Les candidatures doivent être soumises par e-mail à l'adresse suivante : procurement@coraf.org au plus tard le **25 Septembre 2019 à 17H GMT.**

Dr Abdou TENKOUANO

Directeur Exécutif du CORAF

TERMES DE REFERENCES

Recrutement d'un consultant individuel (Expert en genre et développement agricole)

Contexte

Depuis plus de 12 ans, la Mission de l'USAID en Afrique de l'Ouest s'est associée au CORAF pour soutenir le développement des capacités institutionnelles du CORAF et la mise en œuvre de projets de recherche et de développement tels que le Réseau des Céréales, le Programme sur les cultures vivrières par l'initiative Global Food Security Response (GFSR) dans le sillage du PPDDA et de l'ECOWAP. Ce partenariat a engrangé des succès et un impact significatif dans la région Afrique de l'Ouest et du Centre. Après dix ans de mise en œuvre du PDDAA, le nouveau cadre à travers les Objectifs de Développement Durable (ODD), du PDDAA+10 (articulé autour de la Déclaration de Malabo), de l'ECOWAP+10, des stratégies FtF, etc. ont fourni de nouvelles opportunités pour aborder des questions émergentes comme le changement climatique, la résilience, le genre et la jeunesse, l'immigration, la sécurité alimentaire et la santé. Un nouvel Accord de coopération signé entre l'USAID et le CORAF en juin 2017, facilite donc la mise en œuvre d'un programme quinquennal dénommé, Partenariat pour la recherche agricole, l'éducation et le développement (PAIRED) en Afrique de l'Ouest (et du Centre). Celui-ci est mis en œuvre dans le cadre du Plan stratégique (2018-2027), du Plan opérationnel (2018-2022) et du Plan de mobilisation des ressources pour soutenir la réalisation de l'objectif principal du CORAF à savoir : **Assurer la productivité agricole, la compétitivité et l'amélioration durable des marchés pour les groupes cibles en Afrique de l'Ouest et du Centre.**

A l'instar de tous ses programmes, le CORAF va faciliter la prise en compte effective des dimensions genre et inclusion sociale dans le PAIRED, pour : (i) promouvoir l'accès équitable aux ressources, aux opportunités et aux bénéfices du PAIRED pour les femmes et les hommes, particulièrement pour les groupes défavorisés ; (ii) promouvoir la mise à échelle de Technologies & Innovations dans toutes les chaînes des valeurs agricoles y compris dans le secteur semencier, qui peuvent véritablement aider à la croissance de la productivité agricole, à la création d'emplois et de richesse chez les groupes vulnérables tels que les femmes et les jeunes, et (ii) faciliter l'implication effective des organisations paysannes ainsi que de la société civile, des femmes et jeunes dans toutes les interventions du PAIRED, pour favoriser l'autonomisation socio-économique des bénéficiaires du programme.

La mise en œuvre de la stratégie genre du PAIRED nécessite donc le renforcement de capacités en genre pour les acteurs impliqués dans le programme afin de faciliter la réalisation des objectifs du programme. Pour répondre à cet engagement, le CORAF demande des services de consultant pour dispenser une formation régionale sur l'intégration du genre dans les projets de recherche et développement agricoles, ainsi que dans la chaîne des valeurs agricoles, la mise à échelle des technologies et innovations et dans l'Agri business.

Objectif de la mission de Consultation

L'objectif de la mission du ou de la consultant(e) est de former les acteurs impliqués dans le PAIRED et mettre à leur disposition des outils pour leur permettre d'intégrer de façon effective le genre dans tous projets de recherche et développement agricoles, particulièrement dans la chaîne des valeurs agricoles, la mise à échelle des technologies et innovations, et dans l'Agri business.

Les objectifs spécifiques de cette formation sont comme suit :

- Améliorer la capacité d'analyse genre de la recherche et développement agricoles, des chaînes des valeurs agricoles, de la mise à échelle des technologies et innovations, et de l'agri business pour les participants ;
- Aider les participants à établir le lien entre la théorie genre et développement agricole et sociale, et sa pratique ; et comment l'intégrer dans la recherche et développement agricoles, dans les chaînes des valeurs agricoles, la mise à échelle des technologies et innovations et dans l'Agri business ;
- Permettre aux participants d'intégrer de façon systématique les dimensions genre et inclusion sociale dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et évaluation des projets, ainsi que dans les chaînes des valeurs agricoles, la mise à échelle des technologies et innovations, et dans l'Agri business.

Résultats attendus

Les résultats attendus à la fin de cette mission sont les suivants :

- Les participants sont formés en genre et recherche et développements agricoles, en chaînes des valeurs agricoles, mise à échelle des technologies et innovations et en Agri business sensibles au genre ;
- Les outils et manuel de l'intégration du genre dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de projets agricoles sont mis à la disposition des participants ;
- Les participants sont encadrés pour élaborer un Plan d'Action Genre en tenant compte des spécificités et du contexte d'opération de chaque institution ou groupe cible ;

Mandat du consultant

Le consultant devra :

- S'appuyer sur les documents existants pour élaborer des outils et manuel pour la prise en compte du genre dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi évaluation de projets de développement agricole en utilisant une approche participative, de manière à produire un document de manuel de référence en la matière ;
- Renforcer les capacités des participants en genre et recherche et développement agricoles, et particulièrement en chaînes des valeurs agricoles, mise à échelle des technologies et innovations, et en Agri business sensibles au genre ;
- Encadrer les participants dans l'élaboration d'un Plan d'Action Genre ;
- Soumettre le rapport de la formation au CORAF.

Déroulement de la mission

Le ou la consultant(e) retenu(e) pour la mission va élaborer la méthodologie détaillée de travail qu'il (elle) soumettra au CORAF. Il (elle) travaillera en étroite collaboration avec la Conseillère Régionale Genre et Développement Social du CORAF et sera sous la supervision du Gestionnaire du PAIRED.

Profil du consultant

Le consultant ou la consultante devra avoir une riche expérience dans la formation en genre et agriculture, et le développement d'outils et de manuel genre pour les programmes et projets de recherche et développement agricoles en Afrique de l'Ouest et Centrale. Le formateur ou la formatrice devrait remplir les conditions suivantes :

- Avoir un diplôme universitaire équivalent à au moins la Maîtrise dans un des domaines suivants : Sociologie, Agronomie, Education, et Economie avec une spécialisation en Genre et recherche et développement agricoles ;
- Justifier d'une solide expérience dans les formations genre et agriculture ainsi que dans l'élaboration d'outils et manuels genre ;
- Avoir une bonne capacité de communication et de rédaction ;
- Les candidats doivent posséder d'excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais et en français.

Durée de la mission

La durée de réalisation de cette mission est de **dix (10) jours** ouvrés au cours de la période allant du **16 Octobre au 15 Novembre 2019**.

Travailler avec le CORAF

La rémunération du consultant dépendra des compétences, de l'expérience et des antécédents du candidat retenu et sera compétitive sur le plan international. Le CORAF investit massivement dans la création d'une culture de qualité, de professionnalisme, de soutien mutuel et de travail d'équipe. Il offre des opportunités de perfectionnement et de formation professionnelles continues, formelles et informelles. Le candidat doit être ressortissant d'un Etat membre du CORAF. Il/elle relèvera directement du Coordonnateur de PAIRED et se conformera aux exigences du CORAF en matière de rapports. Ce contrat sera d'une durée de dix homme/jours pour une période calendaire d'un mois au plus.

Procédure de candidature

Les candidats intéressés doivent envoyer par courrier électronique une lettre de motivation et un CV détaillé, avec le nom et les coordonnées de trois personnes de référence. La demande doit être adressée au Directeur Exécutif du Secrétariat Exécutif du CORAF, 7 Avenue Bourguiba, BP 48 Dakar-RP du Sénégal et envoyée par courriel à procurement@coraf.org. La demande doit parvenir au Secrétariat Exécutif du CORAF au plus tard le **25 Septembre 2019 à 17H**.

Fin du document.