



APPEL A MANIFESTATION D'INTERETS

Recrutement d'un cabinet

Pour une formation de facilitateurs de plateformes d'innovation sur les approches acteurs pour le changement et les outils et techniques de facilitation

Ouverture de l'appel : 16/10//2017

Clôture de l'appel : 31/10/2017

AMI N° 20-2017

1. Le Secrétariat Exécutif du CORAF/WECARD chargé de la mise en œuvre du Programme de Productivité Agricole en Afrique de l'Ouest (PPAAO), a l'intention d'utiliser une partie de ces fonds pour recruter un cabinet en charge de réaliser une formation de facilitateurs de plateformes d'innovation sur les approches acteurs pour le changement et les outils et techniques de facilitation
2. Les tâches à réaliser ainsi que d'autres informations relatives à la conduite de la mission sont détaillées dans les termes de référence téléchargeables ci-attachés.
3. Le Directeur Exécutif du CORAF/WECARD invite les cabinets ayant les qualifications recherchées comme indiqué dans les termes de références à manifester leur intérêt pour cet appel.

4. Les firmes ou cabinets intéressés par cet avis doivent fournir des informations indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter lesdites prestations (brochures, références concernant l'exécution de contrats analogues, CV, expériences dans le domaine similaire, expériences dans des conditions semblables, etc.)
5. Le bureau d'études doit avoir de l'expérience dans la réalisation d'études similaires. Il doit disposer au moins du personnel clé suivant :
 - Expert Agroéconomiste, Consultant Principal, Chef de mission,
 - Experts techniques principaux spécialisés en agroéconomie.
6. Un curriculum vitae sera fourni pour chacun des experts (n'excédant pas 4 pages).
7. Les Consultants seront sélectionnés sur la base de la procédure relative à la sélection basée sur les qualifications de consultants en accord avec les procédures définies dans les Directives : « Sélection et Emploi de Consultants dans le cadre des prêts de IBRD, des crédits de l'AID et les subventions par les Emprunteurs de la Banque Mondiale », version janvier 2011, révisée en juillet 2014 ».
8. Les cabinets intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires auprès du Secrétariat Exécutif du CORAF/WECARD en envoyant des correspondances à n.lamien@coraf.org en faisant copie à procurement@coraf.org de 8h à 12h et de 15h à 17h GMT.
9. Les manifestations d'intérêts doivent être soumises par e-mail à l'adresse procurement@coraf.org, le **31/10/2017** à 17h00 GMT au plus tard.

Dr Abdou TENKOUANO
Directeur Exécutif
CORAF/WECARD



Termes de références

FORMATION DE FACILITATEURS DE PLATEFORMES D'INNOVATION SUR LES APPROCHES ACTEURS POUR LE CHANGEMENT ET LES OUTILS ET TECHNIQUE DE FACILITATION

Introduction

L'orientation politique stratégique du Programme Détaillé de Développement de l'Agriculture Africaine (PDDAA) a donné lieu à de nouvelles façons d'organiser le service agricole africain en vue d'accroître son efficacité. Ainsi, le PDDAA a appelé, entre autres, à un engagement solide pour une recherche agricole élargie et basée sur un partenariat avec les autres acteurs impliqués dans le développement des infrastructures rurales et dans l'accès aux marchés, à la terre et à l'eau, au renforcement des capacités et à l'information, à la technologie de la communication. À cet effet, le FARA et les Organisations Sous Régionales (OSR) comme le CORAF/WECARD, entre autres parties prenantes dans l'agriculture, ont décidé d'adopter un changement de paradigme à savoir la Recherche Agricole Intégrée pour le Développement (IAR4D) sur la façon dont la recherche pour le développement doit être menée.

L'approche IAR4D s'est concrétisée avec le développement des Plateformes d'Innovations (PI) dont le CORAF est l'une des organisations parties prenantes au niveau sous-régional pour accélérer le développement agricole en Afrique de l'Ouest. Cette nouvelle conception du processus d'innovations à travers des PI est devenue un défi majeur pour les chercheurs, les professionnels du développement et les bailleurs. Par conséquent, les innovations doivent être perçues comme de nouvelles créations qui ont une signification économique et sociale.

Les PIs constituent aujourd'hui un outil efficace pour régler les problèmes socio-économiques et institutionnels auxquels les petits producteurs font face, notamment l'accès aux nouvelles technologies et innovations. De fait, l'institutionnalisation de l'approche IAR4D est devenue un enjeu du développement agricole. C'est ainsi que dans le cadre du Programme de Productivité Agricole en Afrique de l'Ouest (PPAAO), financé par la Banque Mondiale, le consortium GRAD-ICRA-IITA a été contracté par le CORAF/WECARD pour appuyer les pays de mise en œuvre de ce programme à utiliser les PI comme moyen d'accélération de l'adoption des technologies et innovations à même de transformer l'agriculture de la sous-région. Cette mission a permis d'accompagner les pays cibles à comprendre l'approche et de les doter de facilitateurs qualifiés. La mission a recommandé aussi l'extension des formations à l'échelle des pays bénéficiaires et aussi aux autres pays qui n'avaient pas été touchés et d'assurer que chaque pays aie une masse critique de facilitateurs qualifiés pour conduire les processus nécessaires à l'émergence de l'innovation dans chaque plateforme. Les résultats probants issus

de la phase pilote de mise en place des plateformes dans les différents pays plaident pour leur utilisation à une plus grande échelle pour un meilleur impact de diffusion de technologies. Les présents TdR sont proposés en vue du recrutement d'un cabinet pour assurer une formation de facilitateurs de plateformes d'innovation dans les pays du PPAAO.

Objectif

L'objectif général est de disposer d'une masse critique de 35 facilitateurs de plateformes d'innovations dans chacun des 5 pays du PPAAO (Benin, Guinée, Mali, Niger, Togo) pour faciliter et accélérer le passage à grande échelle des innombrables technologies et innovations mises au point par la recherche. De façon spécifique, il s'agira de : (i) Former des facilitateurs sur les principes et démarche IAR4D ; (ii) Former les facilitateur sur les techniques d'animation de Groupe (animation, gestion des conflits, lobbying, etc...) ; (iii) Assurer des formations sur les techniques et outils de facilitation de processus multi-acteurs pour le changement.

Résultats attendus

- Les participants maîtrisent les concepts clés et principes de l'approche IAR4D ;
- Les participants ont une bonne connaissance des domaines d'application de l'approche IAR4D ;
- Les participants ont une bonne connaissance des notions d'apprentissage, de complexité IAR4D ;
- Les participants savent analyser une chaîne de valeurs ;
- Les participants sont capables d'analyser les acteurs et utilisent ses compétences pour revisiter la composition de leurs plateformes ;
- Les participants développent conjointement un cycle d'action IAR4D pour leur plateforme d'innovation ;
- Les participants sont à même de conduire des processus multi acteurs pour le changement
- Les participants maîtrisent et comprennent la théorie du changement ;
- Les participants sont à même de développer et de conduire des processus de plaidoyer.

Méthodologie

La mission de formation se dérouleront dans les pays concernés et consistera en des sessions de formations dans les pays, mettant l'accent sur la pratique. Il sera fait usage de présentations sur les thèmes des différents modules, des échanges interactifs entre participants et des travaux de groupe. Pour ce qui est du support de formation, en dehors des présentations PowerPoint, les participants auront droit à de la littérature complémentaire sur les différents thèmes de formation et un cahier du participant.

Mission du Consultant :

- Développer des modules de formations permettant d'atteindre les résultats attendus ;
- Conduire des missions de formations et de coaching dans les différents pays ;
- Produire un cahier de participants ;
- Produire rapport de formations pour chaque session de formations ;
- Produire un rapport de mission à la fin ;

Conditions de participations

- The consultant doit avoir une bonne connaissance des systèmes d'innovations et une bonne expérience de pratique de conduit de processus multi-acteurs et être familier avec l'approche IAR4D (Rechercher Agricole Intégré pour le développement); et la gestion des chaînes de valeur ;

- Avoir eu une bonne présence en Afrique de l'Ouest à travers des appuis de proximité d'acteurs ;
- Avoir une bonne expérience dans la formations de groups d'acteurs diverses et de facilitation d'apprentissage sur les systèmes d'innovation basés sur la facilitation de plateforme d'innovation ;
- Démontrer disposer d'un groupe d'experts qualifiés et disponibles pour assurer les formations dans les divers pays de façon convenable. Les experts doivent être dotés de formation solide dans le domaine du changement social, la communication pour le changement et les processus multi-acteurs. Ils doivent en outre avoir une bonne expérience de conduite de formation dans plusieurs pays d'Afrique de l'Ouest, Etre une firme privée en règle avec l'administration fiscale et du travail du pays où elle est enregistrée.
- Le nombre de pays à couvrir est d'au moins 4. Cela impose la mobilisation d'une équipe composée d'experts internationaux ou régionaux. Le personnel comprendra au minimum un chef d'équipe et deux experts principaux dont un parfaitement bilingue ou anglophone

Le Chef de mission disposera

- D'une formation supérieure ; BAC +5 au moins en agronomie, en agro économie, en économie, socio-économie, sociologie des organisations ; en économie institutionnelle, en systèmes gestion des connaissances, systèmes d'innovation
- D'une expérience avérée dans la conduite de processus multi-acteurs et la formation et l'accompagnement de facilitateurs de plateforme d'innovation
- Avoir des références bibliographiques sur le sujet
- Au moins 10 ans d'expériences dans le domaine

Les experts techniques principaux disposeront

- D'une formation supérieure BAC +5 en agronomie, en agro économie, en économie, socio-économie, sociologie des organisations ; en économie institutionnelle, systèmes d'innovation
- D'une expérience avérée dans la conduite de processus multi-acteurs et la formation et l'accompagnement de facilitateurs de plateforme d'innovation
- D'au moins 5 ans d'expérience dans le domaine