



# CORAF/WECARD

## Gestionnaire du Programme Cultures non vivrières

**TRAVAIL A PLEIN-TEMPS – RESIDENCE A DAKAR, SENEGAL**

**REF: 01/CW-DP/SE/10**

**Date d'ouverture : 23 août 2010**

**Date de clôture : 15 septembre 2010**

### QUI SOMMES-NOUS

Créé en mars 1987 sous l'appellation de la Conférence des responsables de recherche agronomique africains et français, devenue la Conférence des responsables de la recherche agricole en Afrique de l'Ouest et du Centre en 1995, puis le Conseil Ouest et Centre africain pour la recherche et le développement agricoles en 1999, le CORAF/WECARD est l'une des trois Organisations Sous-régionale (SRO) de l'Afrique membres du Forum pour la recherche agricole en Afrique (FARA). Il regroupe actuellement 22 Systèmes Nationaux de Recherches Agricoles (SNRA).<sup>1</sup>

En février 2006, les partenaires clés du CORAF/WECARD ont passé en revue la mise en œuvre du plan stratégique 1999-2014 du CORAF/WECARD et recommandé sa révision. Un plan stratégique, initié en juin 2006, a été finalisé et approuvé par l'Assemblée Générale du CORAF/WECARD en mai 2007. Ce nouveau Plan stratégique (2007-2016) vise à réaliser les objectifs du Programme détaillé pour le développement agricole en Afrique [PDDAA], qui est une émanation du Nouveau Partenariat pour le développement de l'Afrique (NEPAD), une vision des chefs d'Etat et de gouvernement approuvée par l'Union africaine.

---

<sup>1</sup> Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap Vert, République Centrafricaine, Tchad, Congo, Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Gabon, Gambie, Ghana, Guinée, Guinée Bissau, Liberia, Mali, Mauritanie, Niger, Nigeria, Sénégal, Sierra Léone et Togo

Le nouveau Plan vise aussi à mettre en œuvre les politiques agricoles des Communautés économiques régionales de l’Afrique de l’Ouest et du Centre (CEDEAO, UEMOA, CEEAC, CEMAC). Dans ce contexte, les intentions stratégiques du CORAF/WECARD sont articulées dans sa déclaration de *Vision* et de *Mission*.

**La Vision du CORAF/WECARD** est de contribuer à « une réduction durable de la pauvreté et de l’insécurité alimentaire en AOC par une augmentation de la croissance économique induite par l’agriculture et une amélioration durable des principaux aspects du système de recherche agricole ».

**La Mission du CORAF/WECARD** est d’apporter « des améliorations durables à la productivité, à la compétitivité, et aux marchés agricoles en Afrique de l’Ouest et du Centre par la satisfaction des principales demandes adressées au système de recherche de la sous-région telles qu’exprimées par les groupes cibles ».

Le nouveau Plan stratégique s’engage clairement à fournir une série de résultats qui comprend la recherche conventionnelle et l’utilisation, entre autres, de plateformes d’innovation, de politique, de renforcement de capacités et de gestion des connaissances avec l’implication de plusieurs partenaires; une approche dénommée Recherche agricole intégrée pour le développement [RAIPD].

Le Plan Opérationnel du CORAF/WECARD (2008-2013), élaboré pour mettre en œuvre le Plan stratégique révisé, a adopté une approche soutenant une gestion centralisée et basée sur les programmes. La base institutionnelle pour l’utilisation des programmes repose sur le cadre du PDDAA qui insiste sur la nécessité d’évoluer vers une approche plus intégrée et holistique plutôt que le développement des paquets technologiques. La notion est davantage renforcée dans le FAAP, qui fournit les directives pour la mise en œuvre du PDDAA. Cette approche représente un changement de paradigme qui abandonne l’ancien mécanisme basé sur les projets et réseaux avec ses structures de gestion et ses niveaux de responsabilité non précis et variés.

Les principaux avantages de la nouvelle approche sont :

- *D’excellentes opportunités pour des liens entre les programmes et la planification* - Tous les programmes sont intégrés dans le Plan Stratégique, et puisque chaque programme a son propre Gestionnaire qui agit en tant que point focal, l’enrichissement mutuel des idées et initiatives devient plus facile. La localisation centrale de ces postes augmente davantage les opportunités d’échange informel d’idées.
- *Un suivi, une évaluation et un apprentissage plus efficaces* – Avec un seul Gestionnaire responsable d’un groupe de projets prioritaires au sein de chaque programme, le suivi de la mise en œuvre est mieux structuré et plus efficace. Cela permet de partager plus de leçons apprises entre les différents programmes tant pour les expériences positives que négatives et d’asseoir une recherche agricole sous-régionale plus forte et un renforcement de capacités informel.
- *Une circulation simplifiée pour les connaissances et les informations* – Les informations émanant des projets circulent plus facilement à travers la structure du programme, ce qui permet des échanges à l’intérieur et entre les programmes et offre une source d’informations et de connaissances générales pour tous les partenaires.
- *Une indépendance vis-à-vis des influences non nécessaires sur les programmes* – Les Gestionnaires de Programmes et les Programmes sont sous la responsabilité du CORAF/WECARD, à travers les nouvelles structures de gouvernance. Cela réduit considérablement la probabilité de conflits d’intérêt émanant des projets ou programmes directement financés ou appuyés par des organisations non membres du CORAF/WECARD. Le but ultime est d’avoir un financement conjoint consistant qui permet au CORAF/WECARD de recruter des Gestionnaires de Programmes et de

consacrer des ressources aux priorités sous-régionales identifiées à travers la consultation avec les partenaires et tout autre processus guidé par la demande.

- *Des lignes de responsabilité clairement définies* – Le CORAF/WECARD, à travers le Secrétariat exécutif et les autres structures de gouvernance, agira comme point de contact pour les financements et autres ressources. Les initiatives sous-régionales seront coordonnées à travers cette approche avec des systèmes de comptabilité et de production de rapports clairs et harmonisés.
- *La cohésion du groupe renforcée* – Après avoir élaboré les Plans Stratégique et Opérationnel à travers un large processus de consultation avec les partenaires, l'orientation de l'effort sous-régional en matière de recherche agricole est maintenant bien comprise. Il existe maintenant une force de cohésion aux initiatives actuelles et futures, avec des acteurs impliqués, capables de voir clairement comment leurs idées/contributions au niveau des projets sont liées aux programmes, à la production de résultats et à la réalisation de l'ensemble des objectifs général et spécifique.
- *Une orientation claire pour la mobilisation des ressources et des partenaires au développement* En créant des programmes spécifiques qui répondent à des priorités clairement identifiées, les partenaires au développement sont mieux orientés pour comprendre précisément ce qui se passe dans la sous-région et comment cela est lié à la réalisation des objectifs. Bien que le CORAF/WECARD encourage le financement conjoint, l'approche programme permet aussi un soutien plus accru de la part des partenaires au développement, si celle-ci est préférée.
- *L'assurance que toutes les activités menées sont cohérentes avec le nouveau Plan Stratégique* Par l'identification des programmes prioritaires qui contribuent tous à la réalisation des résultats stratégiques du CORAF/WECARD, il est clair que les initiatives nouvelles et actuelles traitent des résultats et des objectifs de la sous-région.

Il y a actuellement huit programmes dans le portefeuille de programmes. Cependant, ce nombre pourrait augmenter ou diminuer en fonction du changement dans les demandes et les besoins. Les nouveaux programmes s'inscrivent dans les trois grandes catégories suivantes :

**Recherche Technique** – autour de quatre programmes [1] Elevage, Pêche et Aquaculture, [2] Cultures Vivrières, [3] Cultures Non-Vivrières, [4] Gestion des Ressources Naturelles et [5] Biotechnologie et Biosécurité – qui utilisent une approche intégrée basée sur les systèmes et les spéculations, tout en employant de nouvelles méthodologies holistiques et participatives.

**Recherche sur les politiques** – autour d'un programme [6] Politique, Marchés, Commerce, Institutions et aspects socioéconomiques – qui, à travers la recherche, identifie et répond aux problèmes clés qui empêchent la réalisation de la productivité, de la compétitivité et des marchés améliorés.

**Production effective des résultats de la recherche** – autour de deux programmes [7] Gestion des connaissances et [8] Renforcement des capacités et coordination – pour améliorer l'accès à l'information et la gestion des connaissances, en intégrant la recherche dans les mécanismes et les méthodologies.

Les huit programmes sont gérés par les **Gestionnaires de Programmes**, qui sont sous l'autorité du Directeur des Programmes, lui aussi basé au Secrétariat exécutif. Les gestionnaires de programmes sont chargés de l'élaboration de programmes de grande qualité composés chacun d'un certain nombre de projets prioritaires. Ils ont aussi à charge de produire des résultats des programmes, qui apporteraient une contribution significative à la réalisation de l'ensemble des objectifs du CORAF/WECARD.

Les projets sont mis en œuvre à travers le réseautage des acteurs appropriés conduits par les centres basés au niveau des SNRA. Les coordonnateurs des projets se consacrent

à leur mise en œuvre sous la supervision des structures de gouvernance appropriées. L'approche requiert des exigences de la part de chaque Gestionnaire de Programme dont les principales compétences se situent dans la gestion de la recherche, avec une bonne compréhension des problèmes techniques généraux de recherche couverts par son programme.

## RÔLE

La présente annonce concerne la vacance de poste du **Gestionnaire du Programme Cultures non Vivrières** qui est chargé d'orienter, d'appuyer et de gérer ledit Programme du CORAF/WECARD en appui au Directeur des Programmes, au Directeur Exécutif et au Conseil d'Administration.

Cette fonction devra être assumée sous les conditions suivantes :

- être disposé à effectuer des voyages fréquents dans la sous-région et hors du continent ;
- compte tenu du caractère du poste qui est principalement un poste de gestion et de facilitation, le candidat devra disposer de solides compétences en gestion des ressources financières et humaines de même qu'en gestion de programme.
- la capacité à travailler sous pression et à jouer le rôle de facilitateur avec des équipes multi-acteurs dans un environnement multi bailleurs, est extrêmement importante ;
- la capacité à mener un dialogue politique de niveau élevé tant au niveau local qu'au niveau sous régional ;
- avoir une bonne base de référence dans le domaine **des cultures non vivrières** avec une reconnaissance de vos compétences par un vaste réseau d'acteurs aux niveaux sous-régional, régional et international ;
- les responsabilités dans la mise en œuvre du Programme comprendront :
  - le développement et la mise en place du nouveau Programme du CORAF/WECARD sur les **Cultures Non Vivrières** avec un portefeuille d'activités abordant les priorités sous régionales y compris la planification annuelle et à moyen terme ; le suivi des projets compétitifs et commissionnés du Programme ;
  - le travail en étroite collaboration avec l'équipe de Changement Institutionnel qui appuie le processus du changement en relation avec la mise en œuvre du Plan Opérationnel ;
  - la préparation du budget annuel du programme, le suivi de son exécution et la participation à la mobilisation des ressources ;
  - la coordination du Programme au niveau du Secrétariat exécutif et la création de synergies avec les autres Gestionnaires de Programmes et le Directeur des Programmes ;
  - la construction d'un esprit d'équipe et l'identification des formations pour le renforcement des compétences des responsables de projets;
  - en collaboration avec l'unité de planification et de suivi évaluation, conduire les études d'impact de qualité pour le programme comprenant l'assurance de la qualité;
  - représentation du Programme pour le compte du CORAF/WECARD aux niveaux national et international;
  - l'identification, le développement et l'appui des partenariats et relations stratégiques;
  - la conduite de la planification stratégique avec les autres Gestionnaires de Programmes et le Directeur des Programmes.

Tout comme le CORAF/WECARD dans son ensemble, votre impact sera mesuré en termes de résultats et non pas d'activités. Vous devrez assumer vos responsabilités tout en maintenant un environnement de travail constructif et d'excellentes relations avec les collègues aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur.

### **EXPERIENCE ET COMPETENCES REQUISES**

Le candidat devra :

- être titulaire d'un PhD dans un domaine en relation avec l'agriculture; et posséder des diplômes et compétences en management serait un avantage supplémentaire ;
- justifier d'au moins 10 années d'expérience de gestion et de mise en œuvre efficaces des projets et programmes en matière de recherche sur les Cultures non vivrières en Afrique de l'Ouest et du Centre et être capable de produire de bons résultats et démontrer de solides performances. Une expérience comme cadre supérieur d'une organisation nationale, sous-régionale ou régionale de recherche agricole est également requise. Vous devez être capable de gérer un processus de changement et de développement institutionnel et organisationnel et être rompu à la théorie et à la pratique de la gestion du changement institutionnel ;
- s'exprimer correctement en français et en anglais, avec une capacité à écrire et à communiquer parfaitement dans les deux langues ; et à défaut, vous devez être capable de vous exprimer couramment dans l'une avec une aptitude à communiquer dans la seconde langue ;
- avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique, en l'occurrence la Suite Microsoft Office® ;
- avoir de solides compétences en gestion avec une grande expérience en recherche agricole et traitant des demandes pour l'évaluation d'impact ;
- être également un bon manager et un véritable meneur d'équipe pouvant déléguer, capable d'assurer le rôle de facilitateur et de mentor aux coordonnateurs de projets et d'assister le Directeur des Programmes ;
- être un excellent communicateur avec les compétences nécessaires pour conseiller, guider et appuyer le développement du Programme ainsi que les changements organisationnels, institutionnels et de gouvernance requis ;
- être flexible et s'adapter aux influences et questions qui surviennent au cours de la mise en œuvre du Plan Opérationnel, innovant et créatif dans votre gestion et style de gestion ;
- être capable d'exploiter pleinement toute information ou proposition, pour le renforcement de vos capacités et l'amélioration de vos compétences de base ;
- être capable de démontrer d'une bonne expérience de l'environnement du CORAF/WECARD ainsi que de ses opérations, de sa philosophie et de ses approches et posséder une vision assez large des questions de recherche aux niveaux national, régional et international et pouvoir situer les programmes et objectifs du CORAF/WECARD dans ce contexte ;
- quel que soit son parcours, amorcer sa première phase avec énergie et succès, et venir avec des idées devant constituer des points d'entrée et des initiatives qui pourraient être bénéfiques à l'Institution, et avoir de bons réseaux particulièrement dans le domaine de la recherche sur les cultures non vivrières.

## TRAVAILLER AVEC NOUS

Notre objectif n'est pas simplement de pourvoir un poste, mais de recruter une personne qui partage nos valeurs, s'adapte facilement, fait montre d'ingéniosité, complète l'équipe en place et contribue au développement du CORAF/WECARD.

Le salaire et la rémunération seront fonction des compétences, de l'expérience et des références antérieures du candidat retenu et compétitifs au plan international.

*Le CORAF/WECARD s'investit largement dans la création d'une culture de qualité, de professionnalisme, de soutien mutuel et de travail d'équipe. Nous fournissons un développement et une formation professionnels informels et formels.*

## NATIONALITE

Le candidat devra être ressortissant d'un des pays membres du CORAF/WECARD.

## LIEU DE LA MISSION

Le Gestionnaire du Programme Cultures non vivrières sera basé au Secrétariat Exécutif du CORAF/WECARD à Dakar au Sénégal.

## PRODUCTION DES RAPPORTS

Le Gestionnaire du Programme Cultures non vivrières rendra directement compte au Directeur des Programmes du CORAF/WECARD, et devra se conformer aux exigences relatives à la production des rapports pour ses autorités de gestion.

## DUREE

**Ce contrat sera d'une période initiale de 12 mois.** A la fin de cette période, le candidat sera soumis à une évaluation de ses performances. Le renouvellement est subordonné à une évaluation du contrat jugée satisfaisante.

## PROCEDURES DE CANDIDATURE

Toute personne intéressée par la présente annonce devra préparer un dossier de candidature comprenant une demande et un CV détaillé avec les noms et contacts de trois personnes référence.

Le dossier de candidature devra être adressé au Directeur Exécutif du CORAF/WECARD, 7, Avenue Bourguiba, BP 48 Dakar-RP, Sénégal et **envoyé par e-mail à [secoraf@coraf.org](mailto:secoraf@coraf.org)**. Il devra parvenir au Secrétariat exécutif du CORAF/WECARD au plus **tard le 15 septembre 2010**. Seuls les candidats retenus seront contactés pour un entretien.

Selon les exigences du CORAF/WECARD, le candidat retenu devra obligatoirement se soumettre à une visite médicale sanctionnée par la délivrance d'un certificat d'aptitude médical avant d'être accepté par l'Institution.

Pour plus d'informations sur le CORAF/WECARD vous pouvez consulter notre site web: [www.coraf.org](http://www.coraf.org)